

# BM LEATHER

S. R. L. s.u.

## **Politica Aziendale contro l'utilizzo di Alcol e Droghe**

La Direzione Aziendale è, da sempre, impegnata nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, salubre, e positivo per tutti i suoi dipendenti e collaboratori. L'utilizzo di alcol, droghe e altre sostanze stupefacenti da parte dei lavoratori condiziona negativamente il loro lavoro e può avere serie conseguenze, dannose per loro stessi e per la sicurezza degli altri dipendenti, del personale presente e dell'Azienda. L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita nei locali dell'Azienda di alcol, droga e sostanze simili, è severamente proibito, e la violazione costituisce base per una adeguata azione disciplinare, fino al licenziamento.

Anche se la politica fa esplicito riferimento all'alcol e alle droghe, la sua applicazione è estesa anche a tutte le altre forme di abuso di sostanze.

L'Azienda riconosce la dipendenza da alcol e droga come una condizione curabile: tutti coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sopraccitate sostanze, sono invitate a ricorrere ad un consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico adeguato, prima che il loro stato fisico danneggi loro stessi, i colleghi ed il luogo di lavoro.

Il Medico Competente della Società, nominato ai sensi del D. Lgs 81/08, è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione sulle condizioni di dipendenza da alcol e droghe. Coloro per i quali si determinasse una dipendenza da tali sostanze, saranno poste in essere tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto riserbo e rispetto della dignità della persona.

Qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale da non determinare un'incapacità al lavoro, ma costituisca tuttavia un pericolo nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, nei confronti dell'incolumità propria, e di quella dei colleghi di lavoro o di terzi o della sicurezza degli impianti, l'Azienda, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare le attività esercitate dal dipendente, nei

Via G. di Vittorio, 84 Z.I. Terrafino 50053 Empoli (FI)

Tel./Fax +39 0571 930028 P.IVA 06267070487

E-mail [info@bmleather.it](mailto:info@bmleather.it)

# BM LEATHER

S. R. L. s.r.l.

limiti previsti dalla legge.

L'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o altre tipologie di sostanze stupefacenti. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

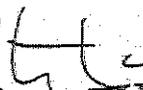
L'Azienda richiede ai propri fornitori operanti in sito l'adozione della presente Politica. I dipendenti di Società terze colti in flagrante violazione della presente Politica saranno allontanati e saranno richieste opportune azioni disciplinari ai rispettivi datori di lavoro.

BM Leather S.r.l. si riserva di effettuare senza preavviso controlli sull'esistenza nei propri locali di droghe e alcol.

La presente Politica viene comunicata a tutto il personale attraverso la consegna di documentazione che la riproduce oppure attraverso l'affissione in apposite bacheche.

Empoli, lì 27 Marzo 2024

La Direzione

  
**BM LEATHER**  
S. R. L. s.r.l.

Via G. di Vittorio, 84 Z.I. Terrafino 50053 Empoli (FI)

Tel./Fax +39 0571 930028 P.IVA 06267070487

E-mail [info@bmleather.it](mailto:info@bmleather.it)